

Представитель работодателя -  
Директор ООО УК «Рассвет»  
В.С.Леонов

Представитель работников -  
МН - Радионова М.Н.

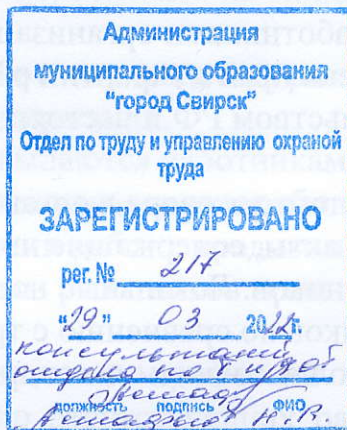
" 25 " 03 2022 г.

" 25 " 03 2022 г.

(печать)



**Коллективный договор**  
**ООО УК «Рассвет»**  
**на 2022-2025 годы**  
ул. Комсомольская 9/4; т.2-21-90



Свирск 2022



## Раздел 1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации ООО «Рассвет» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей. Ст. 40 ТК РФ.

### 1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель - в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора Леонова Виталия Сергеевича

Работники - в лице уполномоченных в установленном порядке представителя Радионовой Марии Николаевны.

### 1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ.

Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

Во исполнение настоящего коллективного договора в организации могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Представителя работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

## Раздел 2. Трудовой договор

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.



Срочный трудовой договор может быть заключен при выполнении работы в организации по основаниям, предусмотренным статьей 59 Трудового кодекса РФ.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.4. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ.

### **Раздел 3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации**

3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

3.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

3.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца перечислять на лицевые счета работников в банке за счет работодателя.

При этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

Внеплановые авансы выдаются работникам по их заявлениям в счет зарплаты в размере не более одного месячного заработка.

3.1.3. При выполнении работ с вредными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников производить доплаты согласно приложению № 3

3.1.4. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора).

3.1.5. За каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) производить доплату в размере 40% процентов тарифной ставки (оклада) за работу в нормальных условиях

3.1.6. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по другим основаниям.



3.1.7. Юбилярам (50...75 лет) производить единовременную выплату при стаже работы в организации:

- до одного года - половину должностного оклада;
- от одного до пяти лет - один должностной оклад;
- свыше пяти лет - два должностных оклада.

### 3.2. Гарантии и компенсации

3.2.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику гарантируется сохранение места работы(должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст.167-168 ТК РФ)

3.2.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

3.2.3. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

## Раздел 4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

4.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при



равной производительности труда может предоставляться работникам:

- пред пенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшим в организации более 5 лет.

4.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

4.5. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- ограничивает (не использует) или сокращает прием иностранной рабочей силы;
- приостанавливает наймы новых работников;
- вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

4.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часа в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

4.7. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

## Раздел 5. Рабочее время

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю.

В организации для рабочих и служащих применяется пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

5.2. Нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 8 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается с учетом медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами России.

5.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.



5.4. Помимо оснований, указанных в статье 99 Трудового кодекса РФ, привлечение к сверхурочным работам производится Работодателем с письменного согласия работника в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи
- для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом.

## Раздел 6. Время отдыха

6.1. Выходными днями в организации являются суббота и воскресенье.

6.2. Минимально допустимая продолжительность перерыва на обед в организации составляет 1 час, с 12 до 13 часов.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов устанавливаются Работодателем.

6.3. Работодатель ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год. Работник вправе получить ежегодный отпуск как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с Работодателем.

6.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам организации продолжительностью 28 календарных дней. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 8 календарных дней, (Приложение № 1) работникам, занятым на работах с ненормированным рабочим днем, – не менее 4 календарных дней, за работу в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, Ст.321 ТК РФ Ст.14 ФЗ №4520-1 от 19.02.1993 г. – 8 дней.

6.5. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники:

- а) одинокие родители;



- б) женщины, имеющие трех и более детей;
- в) работники, получившие трудовое увечье;
- г) любые работники при наличии у них путевок на лечение.

6.6. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка в связи:

- а) со свадьбой самого работника – 4 дня;
- б) свадьбой детей – 2 дня;
- в) смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) – 3 дня;
- г) рождением ребенка – 2 дня.

6.7. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

## Раздел 7. Охрана труда

7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами; согласно приложению № 2.
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;



- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников.

#### 7.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные медицинские осмотры.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

7.4. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

### **Раздел 8. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями**

8.1. При рождении ребенка у работника организации выплачивать ему материальную помощь в размере 1000 рублей. (При наличии средств).

8.2. Компенсировать затраты работников, имеющих детей, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в размере не менее 2000 рублей. (При наличии средств)



## Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

9.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

9.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.6. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

9.7. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

9.8. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

1	Монтажник внутренних систем кондиционирования, вентиляции и оборудования, защитный ремонт, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода		
2	Электросварщик ручной сварки		



Приложение № 2  
Утверждаю  
Директор ООО УК «Рассвет»  
В.С.Леонов  
03 2022г.

Приложение № 1  
Утверждаю  
Директор ООО УК «Рассвет»  
В.С.Леонов  
«03» 03 2022 г.

Перечень профессий  
с вредными условиями труда, работа в которых дает право на  
дополнительный отпуск.

N п/п	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в рабочих днях)	Продолжительность сокращенного рабочего дня (в часах)
<b>ЖИЛИЩНОЕ ХОЗЯЙСТВО</b>			
1	Монтажник внутренних санитарно - технических систем и оборудования, занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода	7	-
2	Электросварщик ручной сварки	7	-







№ п/п	Наименование профессии	Численно сть	Наименование спецодежды, спецобуви, СИЗ	Срок носки, мес.	Норма на год	Потребность на год
1	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	Костюм х/б Ботинки рабочие Перчатки х/б Рукавицы комбинированные Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Коврик диэлектрический Зимой: Куртка ватная Валенки	12 12 15 дней 1 Дежурные Дежурные Дежурный	1 1 24 12	
2	Монтажник сантехнично-технических систем и оборудования	6	Костюм х/б Сапоги кирзовые Перчатки х/б с покрытием Рукавицы с брезентовым наладонником Перчатки резиновые Сапоги резиновые	12 12 15 дней 1 Дежурные Дежурные	1 1 24 пары 12 пар	
3	Уборщик служебных и производственных помещений	11	Костюм х/б Перчатки резиновые Ботинки рабочие	12 2 12	1 6 пар 1	
4	Уборщик территории	10	Костюм х/б Рукавицы комбинированные Плащ непромокаемый Зимой: Куртка ватная Валенки	12 2 12 24 24 30	1 6 пар 1	
5	Подсобный рабочий	1	Костюм х/б Ботинки рабочие Рукавицы х/б с брезентовым наладонником Зимой: Куртка ватная Валенки	12 12 1 24 24 30	1 1 12 пар	
6	Электросварщик ручной сварки	2	Костюм брезентовый	6	2	



№ п/п	Наименование профессии	СД	Классификация	Сред. норма	Кол-во на	Ед. изм.
7	Малар	2	Белые нательное Сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Маска защитная Зимой: Куртка ватная Валенки	6 12 15 дней До износа 24 30	2 1 24 пары	
8	Плотник	2	Костюм х/б Ботинки рабочие Рукавицы х/б с брезентовым наладонником Костюм х/б Ботинки рабочие Рукавицы х/б с брезентовым наладонником	12 12 1 12 12 1	1 1 12 пар	
9	Начальник, мастер ЖУ	3	Костюм х/б Ботинки рабочие Рукавицы комбинированные	12 12 2	1 1 6 пар	

Директор ООО ПК - Ресурс  
 Утверждаю  
 Приказ № 1



Приложение № 3

Утверждаю

Директор ООО УК «Рассвет»

В.С.Леонов

« 25 » 03 2022 г.

Перечень профессий  
с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплату  
к основному окладу.

№ п/п	Наименование профессий	% доплаты
1	Электросварщик ручной сварки	12
2	Монтажник санитарно-технических систем	4
3	Плотник	4
4	Маляр	4
5	Подсобный рабочий	4

Начальник ЖУ *Нелюбин* А.П.Нелюбин